

Considerate le finalità dell'organizzazione e sulla base dell'analisi del contesto in cui opera, ME.DI S.r.l. definisce la propria politica per qualità con l'intento di definire un quadro di riferimento che possa essere da guida nel conseguimento dei propri indirizzi strategici che si concretizzano nel raggiungimento dei seguenti obiettivi per la qualità:

SODDISFAZIONE CLIENTE

Realizzare prodotti conformi, nei tempi definiti ai costi ipotizzati/preventivati:

- ✓ Garantendo la disponibilità di macchinari sempre aggiornati e all'avanguardia
- ✓ Investendo in infrastrutture e strumenti volti a garantire un sempre migliore ambiente di lavoro e metodo di lavoro
- ✓ Ottimizzando la produzione tramite un continuo miglioramento dei programmi SW di lavorazione meccanica
- ✓ Investendo su un personale sempre più formato, competente, autonomo ed indipendente

SOSTENIBILITA' DEL BUSINESS

Mantenere il fatturato migliorando la profittabilità attraverso una diversificazione ed ampliamento del portafoglio clienti che punti su:

- ✓ Clienti che necessitano prodotti ad alto valore tecnologico che consentano all'azienda di valorizzare il proprio "know how" rispetto ai numerosi competitor
- ✓ La minimizzazione dell'impegno verso clienti a basso margine e la contestuale massimizzazione dell'impegno verso i clienti dai margini migliori
- ✓ Clienti che garantiscano delle interfacce chiare ed efficaci e meno problematici dal punto di vista della gestione dei ritorni
- ✓ Attenzione alla cooperazione e reciproca soddisfazione di chi sostiene il nostro business: dipendenti, fornitori e consulenti.
- ✓ Monitoraggio dei costi operativi e degli investimenti in modo da conseguire margine operativo in costante crescita
- ✓ Migliorare la propria impronta carbonica verso un graduale approccio alla sostenibilità

ME.DI S.r.l. pianifica il proprio sistema di gestione con un approccio per processi in un'ottica di miglioramento continuo volto al costante incremento delle performance aziendali e basato sul concetto di "Risk-Based Thinking".

Inoltre la Direzione riconosce come indispensabile il contributo che ogni collaboratore può dare al raggiungimento degli obiettivi prefissati, attribuendo loro la massima autonomia e responsabilità e investendo in formazione e addestramento, cercando di creare le condizioni più adatte affinché ognuno possa svolgere la propria attività nel migliore dei modi.

Sulbiate, 10/01/2026

Direzione Generale

